

Beleidsnota 2007-2012

Schoten: een gemeente op mensenmaat

Deze tekst is tot stand gekomen met ruime inbreng van de leidinggevenden zowel van de politiek verkozenen, als van onze gemeentelijke administratie. Het geeft de krachtlijnen over de beleidsnota voor de legislatuur 2007-2012. Deze tekst werd verrijkt en gekleurd met de programmateksten van de meerderheid, maar ook meerdere ideeën van andere partijen werden in onze programmatische ambitie ingeschreven.

Noden en behoeften wijzigen steeds. Nieuwe uitdagingen dringen zich op (zie maar onlangs de verklaringen van Parijs betreffende de klimaatveranderingen). Prioriteiten worden soms noodgedwongen herdacht. Budgettaire beperkingen en nieuwe opportuniteiten moeten met elkaar verzoend worden. Europese, federale en Vlaamse regelgeving zorgen ervoor dat er steeds meer moet bijgestuurd worden. Verfijning, verdieping en actualisatie zullen nodig zijn.

Toch is de voorliggende tekst meer dan een momentopname. Het geeft aan in welke richting wij moeten gaan. Bijsturing kan, moet en zal dus ook periodiek gebeuren, zeker met de jaarlijkse opmaak van de beleidsnota bij de begroting (budget) en bij de diverse sectorale beleidsplannen. Maar de grote lijnen moeten op zijn minst in een meerjarenplan zichtbaar zijn.

Als leidraad voor de beleidsnota wordt teruggegrepen naar het nieuwe organogram van de gemeente.

Namelijk:

- Deel 1: Is ons gemeentebestuur verbonden met haar inwoners?
- Deel 2 : Hoe maken wij van Schoten een bruisende en interactieve gemeente?
- Deel 3 : Hoe evolueert de invulling van ons grondgebied?
- Deel 4 : Zijn wij ook een dienstbare en solidaire gemeente?
- Deel 5 : Hebben wij ook aandacht voor de zorgbehoevende Schotenaar ?

Op al deze vragen gaan wij binnen deze beleidsnota trachten een antwoord te geven. Er wordt wel uitdrukkelijk gepoogd de diverse beleidsvoorstellen te kaderen en te motiveren vanuit een duidelijke visie en/of missie van onze gemeente. Zoals reeds gezegd: beleid voeren is kiezen, vaak omwille van financiële beperkingen, maar liefst vanuit een weloverwogen visie en ambities.

Mijn dank aan allen die hier aan meegewerkt hebben.

Harrie Hendrickx
Burgemeester

INHOUDSTAFEL

| | |
|--|-----------|
| DEEL 1 : SCHOTEN : een verbonden en leefbare gemeente | 3 |
| 1.1. Communicatie | 3 |
| 1.2. Wijkoverleg en wijkwerking | 3 |
| 1.3. Veilige gemeente | 4 |
| 1.4. Burgerzaken | 5 |
| 1.5. Gezondheid | 5 |
| DEEL 2 : SCHOTEN : een bruisende en interactieve gemeente | 6 |
| 2.1. Cultuur | 6 |
| 2.2. Deeltijds Kunstonderwijs | 6 |
| 2.3. Erfgoed (Monumenten en Landschappen) | 7 |
| 2.4. Senioren | 7 |
| 2.5. Sport | 7 |
| 2.6. Jeugd | 8 |
| 2.7. Toerisme | 8 |
| DEEL 3 : SCHOTEN : een zorgzaam beheer voor ons grondgebied | 9 |
| 3.1. Uitzicht van de gemeente | 9 |
| 3.2. Uitvoering Gemeentelijk Ruimtelijk Structuurplan (GRS) | 9 |
| 3.3. Vergunningverlening | 9 |
| 3.4. Opmaak Woonbeleidsplan | 10 |
| 3.5. Herwaardering bestaand verouderd patrimonium | 10 |
| 3.6. Milieu, groen en natuur | 10 |
| 3.7. Mobiliteit | 12 |
| 3.8. Rioleringsprojecten | 13 |
| 3.9. Begraafplaats | 13 |
| 3.10. Dienst der Werken | 13 |
| DEEL 4 : SCHOTEN : een dienstbare en solidaire gemeente | 14 |
| 4.1. Ontwikkelingssamenwerking | 14 |
| 4.2. Sociale Zaken | 14 |
| 4.3. Gezin en Kinderopvang | 14 |
| 4.4. Vlaamse aangelegenheden | 15 |
| 4.5. Lokale Economie en Tewerkstelling | 15 |
| 4.6. Personeel | 15 |
| 4.7. Informatica | 16 |
| 4.8. Financiën | 16 |
| DEEL 5 : SCHOTEN : met een OCMW voor de zorgbehoevende | 17 |
| 5.1. Interne Werking | 17 |
| 5.2. Externe Werking | 19 |

1. SCHOTEN: een verbonden en leefbare gemeente

1.1. Communicatie

Een goed beleid begint met goede communicatie en duidelijkheid. Het is hierbij belangrijk dat de beleidsverantwoordelijken luisteren naar de vragen en verzuchtingen van de bevolking. De veelbesproken kloof tussen burger en politiek kan enkel met doorgedreven dialoog worden gedicht.

In alle beleidsdomeinen zal daarom extra aandacht besteed worden, zowel aan goede en snelle interne communicatie, als aan heldere en open externe communicatie.

Deze dialoog zal gevoerd worden dicht bij de mensen, in wijken en buurten, in adviesraden en verenigingen, in raadscommissies en hoorzittingen, via Info-Schoten en andere moderne mediakanalen. Kortom met alle middelen die het beleid dicht bij de bewoners van onze gemeente brengt.

Om deze doelstellingen te bereiken, wordt in deze legislatuur o.a. werk gemaakt van het volgende :

- Doorlichting, advisering en sturing van het communicatie- en informatiebeleid van elke gemeentelijke dienst, alsook van politie, brandweer en ocmw. Via de aanstelling van en de samenwerking met een communicatie-verantwoordelijke per dienst, is het in bijzonder belangrijk om de werking, de toegang, de dienstverlening en de realisaties van elke dienst zichtbaarder te maken.
- Uittekenen en begeleiden van inspraak-traject (per dossier en met een duidelijk begin- en eindpunt) in samenspraak met de betrokken dienst en dit op maat van het betrokken dossier (rekening houdende met omvang, aard en doelgroep).
- Adviseren en stimuleren van alle diensten voor het gebruik van verstaanbare taal bij alle vormen van uitgaande communicatie en informatie.
- Uitvoeren van de nieuwe bepalingen van het Gemeentedecreet inzake inspraak en participatie: opzetten van een éénvormig systeem voor klachtenbehandeling met rapportering aan de gemeenteraad en invoering van verzoekschriften van burgers aan gemeenteraad via aanpassing van huishoudelijk reglement van de gemeenteraad.
- Evaluatie van de werking van de adviesraden en andere overlegstructuren (naar representativiteit, samenstelling, werkwijze, verslaggeving, informatie-doorstroming en adviesopvolging), met bijzondere aandacht voor de ondersteuning van het verenigingsleven.
- Stimuleren en opvolgen van diensten bij interne doorlichting van procedures en documentstromen om te komen tot administratieve vereenvoudiging (o.a. formulieren-beheer).

1.2. Wijkoverleg en wijkwerking

Het gemeentebestuur is erop gericht om – samen met alle Schotenaren – te bouwen aan een verbonden, aangename en leefbare gemeente. Het samenleven in wijken wordt verder positief gestimuleerd door het garanderen van een basisdienstverlening voor alle wijken (ondersteuning wijkcomités, ruimte voor ontmoetingen en activiteiten enz.).

Hierbij zijn wijkoverleg en wijkwerking onmisbaar, gezien zij ertoe bijdragen dat Schotenaren elkaar permanent oproepen tot meer samenleving. Er wordt een levendige communicatie tussen de gemeente en de wijken georganiseerd. Daaraan wordt een goed opvolgingssysteem gekoppeld voor de aangebrachte signalen en de genomen engagementen.

Om deze doelstelling van samenlevingsopbouw te realiseren, wordt in deze legislatuur o.a. werk gemaakt van het volgende:

- Verbeteren van communicatie en overleg tussen gemeente en alle wijken, mede ter bevordering van de betrokkenheid van elke inwoner bij zijn/haar wijk en bij de gemeente.
- Evaluatie en opvolging van wijkplannen als actieve werkdocumenten om te komen tot realistische voorstellen tot investeringen.
- Het stimuleren van investeringen in alle wijken, niet alleen door onderhoud en verfraaiing van het straatbeeld, maar ook door spreiding van vrijetijdsactiviteiten.
- Begeleiden en ondersteunen van de bestaande wijkwerkingen ter versterking van het sociaal netwerk tussen buurtbewoners.
- Stimuleren van inwoners tot oprichting van wijkwerkingen waar er nog geen zijn.
- Opvolging van de wijkwerkingen ter bevordering van een goede interne structuur, met bijzondere aandacht voor een representatief wijkbestuur en een representatieve vertegenwoordiging van alle betrokken straten.
- Onderhouden en uitbouwen van een periodiek en coördinerend overleg tussen de wijkwerkingen.
- Het benutten van de ontspanningslokalen voor organisaties en initiatieven van wijkbewoners en van wijkwerkingen.

1.3. Veilige gemeente

Veiligheid heeft diverse uitzichten: fysieke veiligheid, mentale veiligheid, ...De gemeentelijke overheid heeft – in samenspel met de politiediensten- een bijzondere opdracht om de veiligheid van de burgers te verzekeren en om gevoelens van onveiligheid tegen te gaan.

Schoten is een veilige gemeente. Dit moet zo blijven. Veiligheid creëren is evenwel niet enkel een opdracht voor de veiligheidskorpsen. Het vergt de inzet van diverse actoren vanuit diverse beleidsdomeinen en –sectoren en een gecoördineerde en planmatige aanpak.

Uiteraard zal het bestuur (college en gemeenteraad) zich hierin moeten laten bijstaan door een deskundige. Daarom is de aanwerving (kan ook binnen het huidig personeelskader) van een coördinator integraal veiligheidsbeleid een absolute vereiste.

Hij/zij zal ook de spil zijn van de integrale veiligheidscel met o.a. inspraak-, milieu, jeugd-, afval en verkeersconsulent. Tot het takenpakket behoort o.a.:

- dossier gemeentelijke administratieve sancties (GAS)
- preventie, preventieraad
- rampenplanning
- politiereglement
- lokale actieplannen
- communicatie
- scholenoverleg
- het stimuleren van een structureel overleg van de wijkagenten met hun respectievelijke wijken

Ook de **brandweer** moet verder kunnen beschikken over gekwalificeerd personeel en voldoende aangepast materiaal om haar opdrachten goed uit te voeren. Belangrijk hierin is een goed evenwicht tussen de toekomstige beroeps- en de vrijwillige brandweertui. Waar dit kan zal de samenwerking met de politie en de dienst der werken worden versterkt.

Tijdens deze legislatuur zal de reorganisatie van de brandweer een belangrijk thema zijn. Na de ramp in Gellingen is de hervorming in een stroomversnelling gekomen. De huidige hervorming gaat uit van veel te grote zones. Dit is geen verbetering voor het huidige basiswerk (nog steeds meer dan 95% gemeentelijk) en de financiële gevolgen zijn niet te overzien.

Er moet een nog grotere transparantie komen in het korps samen met meer delegatie naar de verschillende werkgroepen en onderofficieren.

1.4. Burgerzaken

De dienst burgerzaken heeft een specifieke functie. Voor vele burgers is dit het enige contact met de gemeentediensten. Daarom zal dit contact zo aangenaam mogelijk gemaakt worden. Volgende accenten krijgen speciale aandacht:

- De laatste jaren kwam regelmatig positieve feedback van burgers over de vriendelijke ontvangst aan het loket. Deze troef moeten we behouden en verder verstevigen.
- Het contact met de loketbediende is niet het enige. Vooraleer de burger aan de beurt is, moet hij wachten. Deze wachttijd zal creatief herbekeken worden: hoe kan dit voor de burger zo aangenaam mogelijk gemaakt worden?
- Onze gemeente telt heel wat senioren. Hoewel deze groep meer en meer het internet begint te ontdekken, toch is er nog altijd een groot aantal dat voorrang geeft aan de dienstverlening aan het loket. Deze mensen hebben specifieke behoeften. Zo geven zij er de voorkeur aan om te kunnen gaan zitten zowel tijdens de wachttijd als tijdens het contact met het loket.
- Specifieke aandacht zal gaan naar de klant-rolstoelgebruiker.

1.5. Gezondheid

Gezondheid is het hoogste goed en een sociaal grondrecht van iedere persoon. De gemeente wenst in belangrijke mate bij te dragen tot een actief gezondheidsbeleid. Dit betekent op de eerste plaats een beleid gericht op de bevordering van een goede gezondheid (fysieke fitheid, mentale gezondheid) van elke inwoner, alsook het voorkomen van ziekte en het verminderen van gezondheidsrisico's.

Het preventieve gezondheidsbeleid wordt in het Logo (lokaal gezondheidsoverleg) gecoördineerd. De gemeente en het OCMW willen hier een ondernemende taak opnemen en binnen dit platform samenwerken met andere actoren en diensten, zoals ziekenfondsen, gezondheidswerkers enz. De gemeente zal ook de sensibiliserende campagnes en acties op dit vlak verder ondersteunen.

2. Schoten een bruisende en interactieve gemeente

2.1 Cultuur

Cultuurbeleving wordt als een basisrecht beschouwd. Verenigingen en vrijwilligers die mee helpen om cultuur in zijn vele vormen te ontwikkelen, te beoefenen en te verspreiden, genieten ondersteuning van de gemeente. Cultuur is bij uitstek een middel in de strijd tegen de verzuring, de vereenzaming en de verschraling van onze maatschappij.

We kiezen voor een beleid waarbij iedereen gelijke kansen krijgt om aan cultuur te participeren en om zich cultureel te ontplooien.

In de nieuwbouw van de St-Cordulastraat wordt alvast voor alle vrijetijdsdiensten een vrijetijdslotet ingericht. Dit project is een eerste stap ter uitvoering van de beleidsvisie om op alle vlakken waar mogelijk geïntegreerd te werken. De burger/klant wil immers een vlug en degelijk antwoord op zijn vragen zonder daartoe meerdere diensten te moeten "aflopen".

Het culturele imago van onze gemeente kan zorgen voor een grote uitstraling. Dit maakt Schoten een gemeente waar de inwoners trots op zijn en die aantrekkelijk is voor bezoekers. Kunst en cultuur zijn dan ook niet alleen belangrijk voor individuele zingeving en gemeenschapsvorming, maar zorgen ook voor leven in de brouwerij, voor toerisme en de ondersteuning van de lokale economie. Het Wereldfestival van Folklore zal in deze context op onze blijvende steun kunnen rekenen.

Opdat iedereen op een of andere manier iets naar zijn zin en gading zou vinden, zal een goed lokaal cultuurbeleid de (sub)culturen van alle bevolkingsgroepen en wijken aan bod laten komen. In het aanbod moeten herkenings- en identificatiemogelijkheden zitten voor iedereen: jongeren, senioren, migranten, ... In die zin moet de huidige cultuurwerking van de gemeente ten volle ondersteund en blijvend gestimuleerd worden.

Voorts is het in onze kennismaatschappij van het grootste belang dat iedereen toegang krijgt tot informatie. Niet iedereen beschikt over een internet-verbinding en een uitgebreide boekenkast. Bibliotheken blijven dan ook een cruciale rol spelen als informatieknooppunten. Ze moeten daarbij goed aangepast zijn aan de lokale noden en ze moeten meegaan met hun tijd.

Als instrument om dit te verwezenlijken dienen we gebruik te maken van een integraal cultuurbeleidsplan. Dit cultuurbeleidsplan zal gefinaliseerd worden in de loop van 2007, waarin de evaluatie van het huidige beleidsplan zal verwerkt worden.

2.2 Deeltijds Kunstonderwijs (DKO)

Het DKO in Schoten staat op dit ogenblik op een erg hoog niveau. Teneinde dit niveau te handhaven moet zij zoals reeds eerder vermeld beschikken over de nodige en aangepaste infrastructuur. Daarnaast is het van belang dat onze onderwijsinstellingen (GAMW + SABK) de reeds intense samenwerking met de lokale verenigingen blijven stimuleren.

Het organiseren van activiteiten rond een sociaal of maatschappelijk thema, samen met andere actoren in het culturele veld zorgt voor een nog grotere betrokkenheid. Deze wisselwerking zorgt voor blijvende impulsen naar alle betrokkenen toe met een win/win situatie als gevolg. (aandachtspunt SABK). Er moet getracht worden om experimenten als muzische vorming, volksmuziek en digitale beeldende vorming te bestendigen.

Een bruisend lokaal cultuurbeleid schept voorwaarden. Dat betekent dat de gemeente moet voorzien in een goede infrastructuur, om op te treden, om tentoon te stellen, om te repeteren, om te experimenteren, om te onderwijzen en te leren ... Het is ook in deze context dat we het bouw- en/of verbouwingsdossier van de GAMW en de mogelijke uitbreiding van SABK moeten bekijken en evalueren.

2.3 Erfgoed (Monumenten en landschappen):

Een actualisatie en herbewerking van de lijst onroerend goed met aandachtspunten om op een adequate manier stedenbouwkundige vergunningen te kunnen afleveren dringt zich op.

Samenwerking met de heemkundige Kring Scot bestendigen teneinde na inventarisatie ook het immateriële erfgoed te bewaren.

Funerair erfgoed moet aanleiding geven tot een herinrichtingsplan van de begraafplaats.

Ons erfgoed moeten wij met het heden verbinden. Erfgoed mag er niet enkel zijn voor toeristen, maar ook voor de omwonenden. Belangrijk is daarbij zoveel mogelijk in te spelen op de specifieke eigen geschiedenis en identiteit.

2.4 Senioren

De vergrijzing zal in de volgende 10 jaar haar effect hebben op diverse domeinen. De groep van senioren is verspreid over diverse generaties, welke ook een verschillende aanpak vereisen.

- Er wordt gewerkt aan een gedifferentieerd vrijetijdsbeleid voor senioren, dit als onderdeel van de vrijetijdsdienst. Er moet een nuttigere invulling komen van de ontspanningslokalen, het GOC en dit in overleg met de diverse gebruikers
- De basismobiliteit voor senioren dient verzekerd te worden door een goede dienstverlening vanuit het openbaar vervoer en een verdere ondersteuning van de minder-mobielen centrale.
- Het versterken van het veiligheidsbeleid voor senioren verdient extra aandacht (aanpak overlast, verhogen verkeersveiligheid, goed onderhoud publieke ruimte enz.).

2.5 Sport

2.5.1 Sportpromotie:

Sport is toegankelijk voor iedereen en sportbeoefening wordt gestimuleerd bij alle maatschappelijke geledingen (jeugd, senioren, personen met een handicap, personeel, bedrijven, ...). De gemeente is hiervoor de pleitbezorger en trekker o.a. door:

- Het verder stimuleren van een G-werking (gehandicaptenwerking) in elke Schotense sportclub onder impuls van het G-platform en de Sportraad, uitwerken van een projectsubsidiedossier voor de provincie, opening sporthal met manifestatie van de G-sporters in Schoten.
- Participatie aan bovenlokale manifestaties om de zichtbaarheid van deze sporten en de sportparticipatie te verhogen (De Gordel, Wandel-mee-dag ...).
- Blijvende actievare ondersteuning van de Scheldeprijs in ruil voor sportpromotie naar jeugd (organisatie jeugdwedstrijd ...).

2.5.2 Sportaccommodatie:

De gemeentelijke accommodatie en de accommodatie van clubs, verenigingen en scholen zo optimaal mogelijk inzetten voor sportbeoefening o.a.door:

- Afwerking en optimale exploitatie van de Sporthal Zeurt.
- Ingebruikname van de sporthal K.A. voor onze turnverenigingen.

- Nazicht van de mogelijkheden om een provinciale of gewestelijke subsidie te bekomen voor de aanleg van een kunststofpiste atletiek en een kunststof sportveld.

- Blijvende opvolging exploitatie Sportoase Elshout

2.5.3 Aanpassing subsidiebeleid:

Een administratief eenvoudig en transparant subsidiereglement, dat samenhangend en sturend de diverse sportdisciplines evenwichtig steunt. Door heroriëntering van de middelen moet de sportbeoefening doelgerichter ondersteund worden met accenten op o.m. jeugdopleiding, G-werking en kwaliteitszorg. Met aandacht voor de meerwaarden die de sportbeoefening biedt inzake sociale aspecten en vaardigheden.

2.6 Jeugd

Vrije tijd is nog steeds een zeer belangrijke, zo niet de belangrijkste invalshoek voor het gemeentelijk jeugdbeleid. Daarbij is de ondersteuning van het plaatselijke jeugdwerk, dat gedragen wordt door vele vrijwilligers, prioritair. De gemeentelijke jeugdwerkinitiatieven (o.a. grabbelpas, swap) zijn dan ook complementair aan het particulier initiatief en spelen in op de specifieke noden of doelgroepen.

Maar jeugdbeleid is meer dan vrijetijdsbeleid. Jeugdbeleid benadert kinderen en jongeren vanuit hun totale leefwereld, doorkruist vele beleidssectoren en vergt een geïntegreerde aanpak. Belangrijk daarbij is dat dit beleid afgestemd is op de effectieve noden en behoeften van deze doelgroep.

- Bij de synergie van de vrijetijdsdiensten blijft jeugddienst toegankelijk en zichtbaar.
- Organisatie van eenmalige en jaarlijkse initiatieven bv. Park Happening en Roefeldag
- Activiteiten naar de wijken, speelpleintjes en speelbossen brengen.

- Infrastructuursubsidie(via nieuw jeugdbeleidsplan): voornamelijk gericht op aanpassingen van de lokalen voor jeugdbewegingen – brandveiligheid. Subsidie mogelijk mits garanties voor langdurig gebruik, juridische zekerheid voor de gemeente.

2.7 Toerisme

Schoten is een gemeente met tal van toeristische troeven. Niet alleen onze parken en kastelen, maar ook de kanalen en onze ligging op slechts enkele kilometers van het historische centrum van Antwerpen zijn toeristische pluspunten.

In die optiek willen wij de volgende 6 jaar een aantal zaken beter bekijken en uitwerken.

- Optie bekijken om in de toekomst samen te werken met Brasschaat op provinciaal niveau.
- Ontwikkeling van een eigen toeristisch beleid:
 - fiets- en wandelroutes “hoogtepunten van Schoten” creëren i.s.m. middenstand, erfgoedraad, heemkundige kring,...
- Wat biedt landschapspark “De Voorkempen” aan toeristische mogelijkheden?
- Geïnteresseerde bevolking wegwijs maken in de reglementering aangaande het aanbieden van overnachtingplaatsen.
- Eigen en gezamenlijk aanbod kenbaar maken via webstek en op het gemeentehuis.

3. Schoten: een zorgzaam beheer van ons grondgebied

3.1. Uitzicht van de gemeente

In sommige (centrum) wijken neemt de parkeerdruk stilaan onaanvaardbare proporties aan, mede door de trend om in de plaats van bestaande eengezinswoningen appartementen onder te brengen. Tevens speelt een bezorgdheid betreffende het behoud van het karakter van de gemeente en van bepaalde wijken. Het beleid inzake ruimtelijke ordening zal er dan ook op gericht zijn om het straatbeeld te behouden en de verenigbaarheid van bouwwerken met de onmiddellijke omgeving te bewaken (kroonlijsthoogte, tuinzone, geen overlast, parkeermogelijkheden ...).

3.2. Uitvoering Gemeentelijk Ruimtelijk Structuurplan (GRS)

Met de afbakening van het grootstedelijke gebied Antwerpen, waar Schoten niet in valt, en de finale goedkeuring van het GRS wordt een nieuwe stap gezet in de planologische ontwikkeling van de gemeente. Een duidelijke en verantwoorde implementatie van industrieterreinen, woongebieden, open ruimte gebieden, enz. dringt zich op. Het GRS wordt geïmplementeerd.

Opmaak verschillende Ruimtelijke Uitvoeringsplannen ('RUP') o.a.:

- Opmaak RUP Havenplein/Kruispad (inrichting binnengebied, sociale huisvesting, gemeenschapsvoorzieningen, opentrekken centrum naar vaart, uitbouw van het havenplein tot toeristische trekpleister met een horecafunctie in combinatie met een woonfunctie 'aan het water').
- Opmaak RUP Veerhuisdreef (herinrichting van dit (woonpark)gebied met de nodige aandacht voor de woonkwaliteit en begeleiding van de bewoners, mogelijke realisatie via een voorkeepsrecht (te onderzoeken))
- Opmaak RUP Koningshof/Berkerode (naar analogie met BPA Schotenhof) enz.

Opmaak van de verschillende Masterplannen voor de meer verstedelijkte gebiedsdelen. Hierin wordt vastgelegd hoe:

- de woonfunctie kan versterkt worden
- de verkeersafwikkeling moet aangestuurd worden
- de middenstand kan gesteund worden
- meer groen kan ingepland worden
- speelpleinen kunnen voorzien worden
- industriezones kunnen afgeschermd worden van woonzones.

3.3. Vergunningverlening

Onze doelstelling is koploper te blijven inzake snelle en efficiënte vergunningverlening, maar met aandacht voor toegankelijkheid, erfgoed, leefbaarheid. Dit door een zelfstandige vergunningverlening (zonder adviesverplichting AROHM).

Belangrijk hierbij:

- Steeds advies vragen inzake voor het publiek toegankelijke gebouwen aan het Provinciaal Centrum voor Toegankelijkheid.
- Herwerking van de gemeentelijke lijst van de "Gebouwen met Aandacht" in samenwerking met de Erfgoedraad (rangorde gebouwen, betere beschrijving, ...). Dit om uit te maken welke vergunningsaanvragen dienen voorgelegd te worden aan de Erfgoedraad (opmaak Stedenbouwkundige Verordening inzake bouwkundig erfgoed).

3.4. Opmaak Woonbeleidsplan

In het kader van het GRS werd reeds een woonbehoeftestudie opgemaakt op basis van de gegevens van 2002. Deze studie is achterhaald en weinig bruikbaar om een kwalitatief woonbeleid te kunnen voeren.

Volgens het GRS is de doelstelling om de 2,6 % sociale (huur)woningen (331 woningen) te verdubbelen. Volgens het RSPA (ruimtelijk structuurplan Antwerpen) zouden 10 a 15 % van de bijkomende woningen sociale woningen moeten zijn.

Vraag is waar, hoe en volgens welke typologie van woningen (bejaardenwoningen, kangoeroewoningen, appartementen, eenpersoonsgezinnen, jonge gezinnen...) dit gerealiseerd kan worden. Voor welke inkomenscategorie en volgens welke toewijzingsformule (Schotenaar, huur- of koopwoning) woonegelegenheid dient gerealiseerd te worden. Tevens dient het woonbeleid afgestemd te zijn op de noden van het OCMW (bv voor de inrichting van 'noodwoningen' in het kader van herhuisvesting).

De gemeente zal een actievare rol gaan spelen tot uitbouw eigen patrimonium en het beschikbaar stellen van sociale koopwoningen en appartementen. (bv site zwembad, politiekantoor, havenplein, domein Borgeind, enz).

3.5. Herwaardering bestaand verouderd patrimonium

Het verstedelijkt deel van Schoten kent een stilaan verouderd patrimonium. Indien we de woonkwaliteit willen blijven garanderen en verloedering willen tegengaan, dient nu gereageerd. De betaalbaarheid van woningen en bouwgronden komt meer en meer in het gedrang. Renovatie van bestaand patrimonium is ook in dit opzicht een 'must'.

In het kader van de vergrijzing dient het beleid van de gemeente erop gericht te zijn om ouderen zo lang mogelijk thuis te laten wonen.

Dit door het uitwerken van een renovatiebeleid, waarbij een aantal maatregelen bepaald worden (bv. onderzoek naar een subsidie- of ondersteuning van de renovatie van oudere eengezinswoningen, oprichting 'woonloket', maatregelen voor bepaalde doelgroepen, vrijstelling bouwtoeslag bij verbouwingen, ...).

3.6. Milieu, groen en natuur

3.6.1. Lokaal Kyotobeleid.

De energiefactuur dient tot een minimum beperkt te worden, wat een vermindering van CO₂ – uitstoot betekent. O.m. de gemeentelijke gebouwen (belangrijke taak van de duurzaamheidsambtenaar, die hierbij permanente steun dient te krijgen van de technische verantwoordelijke voor de installaties en gebouwen).

Naast het gemeentelijke huishouden speelt de gemeente een belangrijke rol naar doelgroepen, wijkraden en individuele burgers (o.m. informeren over subsidiestelsels, fiscale maatregelen).

Oprichting van een lokaal windenergiepark nu de ruimtelijke planningscondities rond zijn.

3.6.2. Duurzame ontwikkeling.

Duurzame ontwikkeling is het thema van deze eeuw: de impact van maatregelen dient bekeken te worden in het licht van de volgende generaties of mondiale milieuproblemen.

Duurzame ontwikkeling begint bij milieusparend en energiebeperkend huishouden.

De duurzaamheidsambtenaar zorgt voor de inhoudelijke en administratieve opvolging van de samenwerkingsovereenkomst. Als energiecoördinator moet hij zorgen voor afnemende energieconsumptie. Hier is een belangrijke rol voor de milieuraad weggelegd.

Hinderlijke KMO-zones worden omgevormd tot duurzaam bedrijventerrein (transformatie van oude stortplaats naar kmo-zone).

De gemeente tracht haar eigen bedrijfsvoering en beleid inzake openbaar grondbeleid maximaal volgens duurzaamheidsprincipes uit te voeren en tracht ook de bevolking te sensibiliseren. Fair Trade, ecologische bedrijfsvoering en verantwoord ondernemerschap zijn kernwoorden om deze beleidsintenties om te zetten in concrete acties. Alle diensten zullen moeten meewerken om van Schoten een duurzame gemeente te maken.

3.6.3 Biodiversiteit

Natuurwaarden mogen niet langer achteruit gaan. De gemeente neemt geen genoegen met het standstil-principe maar zal de volgende 6 jaar werken aan een verbetering van de biodiversiteit. Dit gaat van herbicidenreductie tot de aanplant van waardevol inheems groen (behaagacties). Natuurbeheer wordt verder volgens wetenschappelijke natuurtechnische richtlijnen uitgevoerd.

3.6.4 Integraal waterbeleid.

Oog hebben voor de effecten van de mondiale klimaatwijziging: water moet ruimte krijgen om in alle wijken 'droge voeten' te kunnen behouden. Dit schept kansen voor natuurontwikkeling, recreatie, landschapszorg en tegelijk minder onrust bij de bewoners.

Water: eerst ophouden en dan evacueren. Vermits niet overal rioleringen kunnen worden aangelegd zal het beleid inzake IBA's (Individuele behandeling afvalwaters) en desgevallend KWZI's (kleine waterzuiveringsinstallaties) worden geëvalueerd en op punt worden gesteld.

3.6.5. Natuur en milieu-educatie (NME-beleid).

Door het aanbieden van een aantal instrumenten (al dan niet met subsidiëring) aan bepaalde doelgroepen:

- t.a.v. scholen: afvalconvenant, ecoklas, ecotuin, begeleide wandeling Breker,...
- t.a.v. bevolking: behaagactie, nacht van de duisternis, dag van het park,...
- t.a.v. bepaalde doelgroepen: compostmeesters ondersteunen.

De milieuraad zal op dit vlak initiatieven moeten nemen.

De gemeente stelt haar accommodatie te beschikking en zal door projecten naar verschillende doelgroepen toe het NME beleid verder uitbouwen.

3.6.6 Actiepunten met bijzondere aandacht.

1. Lucht.

Een lokaal kyotobeleid streeft naar een CO₂-neutrale huishouding door het aanplanten van extra bomen en/of onderhoud van gezonde bosccosystemen. Promotie van energievormen op niet fossiele brandstoffen. Rationeel energiegebruik en maximalisatie van Groene Energie.

2. De gemeente als energieboer.

Het windenergiepark dient te worden afgerond. Mits economische en juridische zekerheden zal werk worden gemaakt van een project waarbij de lokale bevolking actief kan participeren. Bij voorkeur wordt gezocht naar een participerend project zodat het windenergiepark lokale behoeften kan dekken.

3. Trage wegen.

Trage wegen zijn zeer belangrijk in het verkeer, binnen wijken of het veilige school en recreatief zacht vervoer. Er dient nagegaan waar samenwerkingsovereenkomsten met eigenaars, buurtbewoners, kunnen worden uitgewerkt om een traag wegennetwerk te integreren in het harde landschap.

4. Lawaai.

De gemeente zet de overheden aan tot het installeren van geluidsremmende infrastructuur langs de E 19.

5. Parken

Onderzoek en herinrichting van Cogelspark naar open park (na heraanleg Deuzeldlaan)
Verdere uitwerking herinrichtingsplan gemeentelijk park (probleemvijver).

3.7. Mobiliteit

Uitgangspunt blijft het mobiliteitsplan (conform verklaard op Provinciale Audit van 9/11/2004) waarin duurzame scenario's werden opgenomen met als doel:

- verhogen van de leefbaarheid
- garanderen van de selectieve bereikbaarheid
- het afremmen van het autogebruik en het stimuleren van verplaatsingen te voet, per fiets en openbaar vervoer.

Hiervoor moeten o.a. volgende maatregelen genomen worden:

- Onderzoek naar een betere doorstroming van het verkeer rond het marktplein en de as Churchillaan-Verbertstraat (verkeerslichten als oorzaak van sluisverkeer in de omliggende woonwijken).
- Vrachtverkeer wordt zoveel mogelijk geconcentreerd naar KMO-zones op een beperkt aantal routes waar de hinder voor de woonomgeving beperkter is.
- Behoud van de Metropoolstraat (industriezone aan het Albertkanaal genereert het meeste vrachtverkeer) met rechtstreekse aansluiting van de Hoogmolenbrug bij verplaatsing.
- In overleg met De Lijn een opwaardering nastreven o.m. uitbreiding van de oppervlakte dekking, frequentieverhogingen en doorstromingsmaatregelen.
- Stimuleren van het fietsverkeer door o.a.-aanleg van fietspaden met zo vlak mogelijk wegdek (beton/asfalt).
- Verder zetten van de vernieuwing van fiets- en voetpaden volgens rollend programma. Afwerken van wijken zoals De Lek (bijna volledig afgewerkt) en Kasteeldreef (zijstraten reeds uitgevoerd) en de wijken Deuzeld en Donk.
- Optimale toegankelijkheid voor mensen met een handicap.

3.8. Rioleringsprojecten:

In het kader van de Europese regelgeving zal de verdere uitbouw en de vernieuwing van bestaande rioleringsprojecten één van de belangrijkste aandachtspunten worden in deze legislatuur.

Dit betekent de verdere uitbouw van het rioleringsstelsel Schoten Oost, volgens hydronautstudie (i.f.v. vuilvracht, klachtenpatroon, staat van het wegdek), rekeninghoudende met de nieuwe zoneringsplannen.

Hiervoor wordt uitgegaan van een totaal gescheiden stelsel. Hierdoor zal de gemeente kunnen beroep doen op een maximale subsidiëring (code van de goede praktijk). Wij zullen ook moeten zoeken naar de implementatie van nieuwe technieken zoals o.a. persleidingen. Dit zal gebeuren in nauwe samenwerking met Ri-Ant (Aquafin en Antwerpse Waterwerken).

Het zal voor de gemeente haast onmogelijk zijn dit te doen met uitsluitend gemeentelijke financiële middelen. Een optimale subsidiëring van de diverse projecten zal hiervoor nodig zijn. Wij zullen onze verantwoordelijkheid voor het bereiken van een 97% rioleringsgraad moeten nemen. Een niet onbelangrijk gedeelte van deze financiering zal ook komen door de gemeentelijke heffing op het drinkwaterverbruik.

3.9. Begraafplaats:

- De laatste jaren is er een grote wijziging in de manier van begraven: van traditioneel begraven naar columbarium, uitstrooiing, en urnenvelden.
- Maar ook steeds kortere termijnen van concessies, hierdoor komen er lege plekken op de begraafplaats.
- Door zijn centrale ligging in de gemeente moeten wij stilaan overgaan naar een begraafpark met eerbied voor de monumentale graven.
- Er moet geïnvesteerd worden in een ontmoetingsplaats voor de nabestaanden van de overledene.

3.10. Dienst der Werken

Eén van de belangrijkste gemeentelijke diensten is de "Dienst der Werken". Zij bepalen het beeld van onze gemeente: de groenvoorziening, het afvalbeleid, de netheid van de straten, het onderhoud van ons patrimonium.

Belangrijk is dat de verantwoordelijkheid van deze dienst onder de bevoegdheid van één schepen valt. Een van de doelstellingen is deze dienst nog effectiever te laten werken door o.a. motivatie van het personeel, optimale inzet van arbeidsmiddelen, kostprijs van alle handelingen en activiteiten.

Ook voor ons patrimonium zal er een inventarisatie van alle gebouwen komen. Dit zal er voor zorgen dat alle gebouwen zullen moeten voldoen aan de vigerende wetgeving inzake milieu, veiligheid, isolatiewaarden, toegankelijkheid enz. Ook zal er voor al het onderhoud van de gebouwen een planning opgemaakt worden.

Voor de afvalverwerking blijft afvalpreventie en selectieve inzameling prioritair. De recycleerbare fracties op het containerpark blijven gratis. Dit sluit niet uit dat bepaalde fracties voor bepaalde volumes betalend kunnen worden.

4. Schoten: een dienstbare en solidaire gemeente

4.1. Ontwikkelingssamenwerking:

De gemeente vervult een voorbeeldfunctie en sensibiliseert m.b.t. "de internationale samenwerking en duurzame ontwikkeling" met het oog op het scheppen van een draagvlak voor internationale solidariteit met het Zuiden.

Belangrijk is niet alleen het ter beschikking stellen van financiële middelen, maar evenzeer het sensibiliseren van de bevolking. Steun kan gaan naar goed opvolgbare initiatieven. Het doel moet zijn om de Schotense bevolking zo veel mogelijk te betrekken bij ontwikkelingssamenwerking. Om dit doel te bereiken zoekt de gemeente in samenwerking met de GROS (gemeentelijke raad voor ontwikkelingssamenwerking) een partnergemeente of een langdurig project met participatiemogelijkheden voor scholen, verenigingen, jeugdbewegingen,...

Steun aan initiatieven van de Schotense bevolking, bvb door vermeerdering van de ingezamelde bedragen. Mogelijkheid openlaten om het budget ontwikkelingssamenwerking te verhogen.

4.2. Sociale zaken

In de vorige legislatuur werd al een principiële aanzet gegeven om deze dienst onder te brengen in het op te richten sociale huis. Tot op het moment dat dit sociale huis er zal zijn, blijft de sociale dienst gemeentelijk, zoals hij nu is.

- Uitvoeren van de wettelijke verplichtingen op zo'n efficiënt mogelijke wijze.
- (Her)bekijken van de gemeentelijke sociale toelagen.
- De sociale dienst is/wordt het centrale aanspreekpunt voor de mensen met handicap voor alle problemen, vragen en premies.
- Gehandicaptenraad : (re) organiseren (raad voor mensen met een handicap).
 - o samenstelling bv. een mengeling van:
 - afgevaardigden van verenigingen
 - privé personen
 - deskundigen
 - verschillende subwerkgroepen die effectief projecten zullen uitwerken rond bepaalde thema's
 - o een opwaardering naar een echte adviesraad voor het beleid..

4.3. Gezin en kinderopvang

Om een zichtbaar beleid te voeren, dicht bij de mensen is een permanente aandacht voor het gezin prioritair:

Om deze doelstelling te realiseren, wordt in deze legislatuur o.a. werk gemaakt van het volgende:

- Blijven vervullen van de coördinerende rol voor, buitenschoolse kinderopvang, via V.Z.W. Kinderopvang Schoten (KIOS).
- Verder werken naar kwaliteitsvolle kinderopvang via het Lokaal Overleg Kinderopvang.
- Permanent onderzoeken van de noden naar aangepaste kinderopvang en het nemen van initiatieven tot uitbreiding waar nodig, in nauwe samenwerking met het O.C.M.W..
- Blijvende aandacht voor gezinsvriendelijke criteria bij het toekennen van gemeentelijke premies en het vaststellen van retributies of betalingen voor openbare dienstverlening.
- stimuleren van de gezinsraad tot de actieve motor voor sturing en adviesverlening

4.4. Vlaamse aangelegenheden

Schoten is een Vlaamse gemeente met tal van Vlaams-georiënteerde organisaties. Naast de gebruikelijke steun voor verenigingen en initiatieven via het lokaal Cultuurbeleid, zijn er een aantal zaken waar wij specifiek aandacht aan schenken.

- Actieve ondersteuning van de 11-Juli Viering.
- Gemeentelijke steun en publiciteit voor de "Schotense Spoor".
- Vlaanderen Feest / Vlaamse 11-daagse verder uitwerken i.s.m. "cel vrije tijd" met aandacht voor onze eigen Vlaamse cultuur.
- Geldelijke steun voor positieve Vlaamse initiatieven en projecten.
- Streven naar correct Nederlands taalgebruik in publicaties, straatbeeld, manifestaties.

4.5. Lokale economie en tewerkstelling

De gemeente werkt binnen haar mogelijkheden en verantwoordelijkheden snelle, heldere en rechtszekere procedures uit en maakt werk van een doorgedreven administratieve vereenvoudiging. Een ondernemersloket wordt uitgebouwd als centraal gemeentelijk info- en servicepunt voor de potentiële en lokale ondernemers. Naast informatie wordt ook voorzien in begeleiding bij het verkrijgen van de noodzakelijke vergunningen.

- Ondersteuning van het PWA .
- Een blijvende ondersteuning van de werkwinkel als aanspreekpunt van werkzoekenden en werkgevers met bijzondere aandacht voor langdurige werklozen en kansarmen.
- Een sterke marktcommissie staat in voor de wekelijkse markt en de feestmarkt.

Aandachtspunten:

- Inspraak voor de ondernemers in adviesraden en/of commissies.
- Overleg bij werkzaamheden en wijzigingen aan de verkeerssituatie in de gemeente.
- Een studie over het vernieuwen van het lokale verkeerscirculatieplan.
- Zorgen voor voldoende parkeergelegenheid en een vlotte, veilige doorstroming.

4.6. Personeel

Onze personeelsleden zijn geen passieve uitvoerders van de gemeentelijke taken en het beleid. Het gemeentebestuur gaat uit van het principe dat er via een actieve samenwerking met het personeel de beste resultaten bekomen worden. Elk personeelslid wordt hiertoe opgeroepen, wat de persoonlijke voldoening in het werk enkel maar kan bevorderen.

Het gemeentebestuur wenst haar personeel zo goed als mogelijk te ondersteunen en te motiveren.

Om deze doelstelling te realiseren, wordt in deze legislatuur o.a. werk gemaakt van het volgende:

- opmaken van de rechtspositieregeling, in uitvoering van het Gemeentedecreet
- doorzetten van synergie tussen de diensten (o.a. ter realisatie van één dienst grondgebiedzaken, één vrijetijdsdienst en één dienst burgerzaken) en actieve opvolging/actualisering van het organogram
- doorgedreven aandacht voor efficiënte personeelsplanning: in elke dienst nakijken of er efficiëntieverbeteringen mogelijk zijn die kunnen leiden tot het niet of slechts gedeeltelijk vervangen van een medewerker die weggaat.
- opzetten van personeelsvergaderingen voor informatie en beleidsvoorbereidende inspraak op het vlak van personeelsaangelegenheden
- herwerken van deontologische code voor personeelsleden
- alle wijzigingen doorspreken en overleggen met de vakbonden

4.7. Informatica

Voor het afhandelen van diverse administratieve verrichtingen bieden de hedendaagse technieken reeds heel wat mogelijkheden om fysieke verplaatsingen overbodig te maken en om een haast 24/24-uren service aan te bieden. Thuisbankieren is hiervan een voorbeeld. Deze mogelijkheden zullen op termijn ook meer toepassingen vinden in de gemeentelijke dienstverlening, zeker sinds de invoering van de elektronische identiteitskaart.

Doorvoeren van redundantie van systemen om betrouwbaarheid en performantie te verbeteren.

Raadsleden toegang verlenen tot het intranet. Op dit intranet kunnen dan in beveiligde zones, alle verslagen van gemeenteraad, schepencollege, adviesraden en raadscommissies afgelegd worden en zo ter beschikking van alle politieke fracties staan.

Het verlenen van technische ondersteuning om te komen tot een interactieve en vernieuwde website en om te voldoen aan de gestelde eisen van e-government.

Synergieën met OCMW en politie (aankoopbeleid, back-up en interventieregeling) dienen verder bestendig en/of uitgewerkt worden waarbij plaatselijke verantwoordelijkheden gedefinieerd moeten worden (beheer lokale infrastructuur).

4.8. Financiën

Financiën zijn niet enkel de verantwoordelijkheid van de financiële dienst. Elke medewerker heeft de opdracht het geld van de burger zo efficiënt mogelijk te gebruiken. De financiële dienst wil hier een begeleidende en motiverende rol spelen:

Door regelmatig op een duidelijke en eenvoudige wijze te communiceren over de financiële stand van zaken, gaan de verschillende geledingen binnen de gemeente (college, gemeenteraad, diensthoofden, ...) een beter zicht krijgen op hoe de gemeentelijke huishouding in elkaar zit. Betere communicatie geeft niet enkel meer openheid. Het is ook de bedoeling dat zowel beleid als administratie financieel "wakker" blijven.

De focus zal liggen op het vertalen van financiële informatie naar "gewone mensen taal".

Het beheren van de grote geldstromen binnen onze gemeente is geen sinecure. In functie van begroting en meerjarenplanning moeten beleggingen en eventuele leningen optimaal beheerd worden. Door te onderhandelen met verschillende banken zal steeds gezocht worden naar de beste prijs/kwaliteitsverhouding.

De eerste stappen voor het uitbouwen van een aankoopdienst werden reeds gezet. Het is de bedoeling op deze ingeslagen weg verder te gaan. De gemeente Schoten is een grote aankoper. Tel daar nog de politie en het OCMW bij en je hebt een massa geld waarvoor jaarlijks aankopen gebeuren. De bedoeling ligt erin om zoveel mogelijk gezamenlijk aan te kopen. De oefening zal erin bestaan om het evenwicht te vinden tussen opbrengsten en praktische haalbaarheid.

In het begin van een nieuwe legislatuur is elke burger benieuwd naar de belastingsvisie van de nieuwe ploeg. We streven ernaar om in de helft van de legislatuur de belastingen te verlagen. Dit streven is echter geen belofte. Het verleden heeft ons geleerd dat er in 6 jaar veel kan gebeuren. Boven onze hoofden worden zaken beslist die buiten onze wil om een zware financiële last op de gemeente kunnen leggen.

5.Schoten:met een OCMW voor de zorgbehoevende

5.1.Interne werking:

5.1.1. Organisatiestructuur.

De werking van het OCMW van Schoten richt zich naar drie doelgroepen:

| Doelgroep | departement | bijzonder comité |
|---------------------------------|-------------------------------------|---------------------------|
| 1/Ouderen | ouderenzorg | BC ouderen- en gezinszorg |
| 2/Kansarmen en vreemdelingen | maatschappelijke dienstverlening | BC sociale dienst |
| 3/Gezinnen | gezinszorg | BC ouderen- en gezinszorg |

Deze operationele diensten worden geleid door een leidend ambtenaar met de graad van directeur (bureauchef of hoger). Deze diensten rapporteren aan een bevoegd Bijzonder comité.

De operationele diensten worden bijgestaan door drie ondersteunende diensten:

- De dienst financiën
- De dienst personeelszaken
- De dienst logistiek

Ook deze diensten zullen in de loop van de legislatuur geleid worden door een ambtenaar (ontvanger en ambtenaren met de graad van directeur (bureauchef of hoger)). Zij rapporteren aan het bevoegde Bijzonder comité, comité van financiën, personeel, informatie en logistiek.

5.1.2. doelstelling werkzaamheden van de verschillende groepen.

5.1.2.1/ Ouderen

- a. *Zelfstandig wonen*: beklemtonen van het belang hiervan en ondersteunen van de ouderen hierbij, o.m. door thuiszorg in al zijn facetten (poetsdienst, klusjesdienst) en door aangepaste huisvesting.
- b. *Organiseren van kortverblijf en dagverzorgingscentrum*.
- c. *Palliatieve zorg* verder uitbreiden (we zorgen niet alleen voor waardig ouder worden, maar ook waardig sterven is zeer belangrijk).

Veel aandacht zal besteed worden aan kwaliteit en klachtenmanagement en blijvende aandacht voor cliënten/bewoners.

5.1.2.2/ Kansarmen en vreemdelingen

a. Opzetten van een project Wonen – Werk

Voorzien van goede en betaalbare woningen; o.m. zal het OCMW in Schoten het eigen patrimonium verder uitbreiden. Een samenwerking met de gemeente is essentieel zodat in de verschillende projecten steeds een aantal woningen toegewezen worden aan de OCMW – doelgroep.

b. actualiseren van het vademecum als dagelijks werkinstrument voor sociaal werkers en raadsleden teneinde een eenvormig en geobjectiveerde maatschappelijke dienstverlening te verlenen. Desbetreffend dienen de steunnormen geactualiseerd te worden, rekening houdend met de plaatselijke situatie (bv. duurdere huurmarkt in Schoten dan in Antwerpen). Een richtbedrag dat als norm kan dienen moet vastgesteld worden.

c. *de methodiek van maatschappelijk werk* zal geheroriënteerd worden naar huisbezoek en maatzorg. Hierbij dient ook een vlotte samenwerking met o.a. de wijkcomités, de wijkagenten, de scholen en alle sociale sectoren te worden gestimuleerd. Allen dienen kansarmen te signaleren aan het OCMW.

d. *het activeringsbeleid*.

OCMW - cliënten worden aangezet en begeleid om zich in te schakelen in de arbeidsmarkt. (o.m. de tewerkstelling in eigen (zowel OCMW als gemeente-) diensten via artikel 60§7, en de oprichting van een eigen leeratelier).

e. *collectieve schuldenregeling en budgetbeheer*

Gepaste opleiding van onze medewerkers en inzet van voldoende middelen (o.a. indien noodzakelijk samenwerking met KINA en personeel zullen deze vorm van dienstverlening, die hoe langer hoe meer noodzakelijk wordt, garanderen).

f. *begeleiding van cliënten met energieschulden*.

De werking van het LAC en het terbeschikkingstelling van oplaadpunten voor budgetmeters zal de nodige aandacht krijgen.

5.1.2.3/. gezinnen

- a. *dienstencheques*: de erkenning van het OCMW die reeds enkele jaren geleden verkregen werd, moet uitgewerkt worden
- b. *kinderopvang uitbreiden*:
 - infrastructuur (o.a. Kuipersakkerstraat)
 - diensten: kinderopvang tijdens de nacht of na/voor de normale werkuren, opvang van zieke kinderen thuis, kinderhotel. (behoefteonderzoek)
 - samenwerking met gemeente en scholen blijft belangrijk

5.1.3. De horizontale diensten

- De dienst financiën.

- a. *hervorming* n.a.v. nieuwe OCMW-decreet, (wordt een volwaardig financieel departement)
- b. *opvolging ontvanger* (tijdens deze legislatuur zal de huidige ontvanger met pensioen gaan)

- De dienst personeelszaken.

- a. nieuwe directeur in dienst van 01/03/2007
- b. HRM-beleid zal meer aandacht krijgen – uitbesteding loonberekeningen aan SD Works (synergie gemeente versus SD Works)
- c. Kwaliteits- en administratief handboek voor alle diensten moet actueel bijgehouden worden .

- De dienst logistiek

- a. centralisatie van ondersteuning aan de verschillende diensten: onderhoud, aankoop, archief. Synergie nastreven met de gemeente v.w.b. de aankoop.
- b. ondersteuner en organisator van de klusjesdienst voor re-integratie van de mensen op de werkvloer (zie hierboven sociale dienst en ouderenzorg – klusjes bij ouderen). Naar de gemeente toe zal tevens medewerking worden gevraagd om aan deze groep een specifieke opleiding te verzorgen door hun stielmannen.
- c. samenwerking PPS partner in project zorgflats
- d. samenwerking met Dienst der werken (DDW) gemeente dient constant te worden geëvalueerd.

- De dienst informatica.

- a. synergie met gemeente betreffende hardware, back-up en interventie waar (technisch) mogelijk
- b. De externe communicatie verder informatiseren (webstek, e-loket)
- c. Het is een evidentie dat het taalgebruik correct nederlands is.
- d. Onbekend is onbemand;
 - het OCMW zal zich meer openstellen via verschillende kanalen, o.m. via de vrije tijdssectoren.
 - Het OCMW zal zich meer openstellen naar de Schotense bevolking en de pers (info Schoten).

5.2. Externe werking

5.2.1. Het project Zorgflats zal worden verwezenlijkt.

110 zorgflats, die vanuit het centrum bereikt kunnen worden via de doorsteek aan Hendrik Consciencestraat, lokaal dienstencentrum, dagverzorgingscentrum en centrum voor kortverblijf.

5.2.2. Lokaal Sociaal Beleidsplan

In samenwerking met het gemeentebestuur en later met alle plaatselijke welzijnsactoren zal een lokaal sociaal beleidsplan opgemaakt worden. De bouw van twee lokale dienstencentra en de realisatie van het concept Sociaal Huis kadert in dit plan. Een voorafgaande omgevingsanalyse zal in samenwerking met externe deskundigen opgezet moeten worden.

De synergie met de gemeente zal hier duidelijk worden, daar waar de sociale dienstverlening van de gemeente hier haar plaats kan vinden.

5.2.3. Varia

- In het kader van het nieuwe OCMW-decreet, de realisatie van het project Zorgflats en het beheer van het patrimonium zal de secretaris in samenwerking met een externe deskundige de mogelijkheden onderzoeken van interne en externe verzelfstandiging van de OCMW-diensten. De secretaris zal hierover een omstandig en gemotiveerd verslag uitbrengen.

- Tevens zal binnen deze eerste legislatuur een onderzoek worden uitgevoerd betreffende de momenteel toegepaste onderhoudsplicht en de gevraagde onderhoudsdagprijs van het Woon- en zorgcentrum. Een vergelijking zal opgemaakt worden met de omliggende gemeenten. Een gemotiveerd, objectief verslag zal hiervan worden gemaakt, waarna dit besproken zal worden in OCMW – raad én in de gemeente.

5.2.4. Financiën

In het financiële beleidsplan 2005 tot 2008, opgesteld als bijlage bij de begroting voor het jaar 2005 wordt voor de werkingstoelage van het OCMW nog een prognose van 4.450.000€ gesteld.

In de algemene toelichting wordt gesteld dat voor de jaren 2006, 2007 en 2008 de gemeentelijke dotatie aan het OCMW constant gehouden zal worden (dus 4.450.000 €).

Ondertussen blijkt dat het OCMW haar werkingstoelage verminderde tot 4.200.000 €. In de financiële toelichting van het OCMW tijdens de gemeenteraad van december 2006, werd al het akkoord gegeven met dit bedrag. De toelage van 2007 blijft dan ook 4.200.000€.

Overzicht van de gemeentelijke toelagen van de laatste 12 jaren.

| jaar | bijdrage |
|-------------|------------------|
| 1995 | 3.346.563 |
| 1996 | 3.346.563 |
| 1997 | 3.346.563 |
| 1998 | 3.346.563 |
| 1999 | 3.594.258 |
| 2000 | 3.986.128 |
| 2001 | 5.176.017 |
| 2002 | 4.933.081 |
| 2003 | 4.450.000 |
| 2004 | 4.200.000 |
| 2005 | 3.950.000 |
| 2006 | 4.200.000 |

Het OCMW is er ondertussen in geslaagd door de verhoogde gemeentelijk bijdragen van de laatste legislatuur (stijging van 28,3% ofwel 5.942.460€) een (verworven) spaarpot aan te leggen. Deze gelden werden bewust opzij gezet voor voorziene en goedgekeurde realisaties. Meer bepaald zullen de zorgflats – als alles naar wens verloopt – geen extra kosten meebrengen en dit dankzij de speciale financiering. Wel wordt het dagverzorgingscentrum en centrum voor kortverblijf gefinancierd met eigen middelen of met een lening. Tevens zal de woning in de Kuipersakkerstraat met eigen middelen (incl. lening) worden betaald.

Het aanbieden van nieuwe vormen van dienstverlening kan echter wel zijn effect hebben op de exploitatiekosten van het OCMW en dus de gemeentelijke toelage.

Het OCMW wil zich thans (**vanaf 2008**) engageren om de gemeentelijke toelage te behouden **op 4.200.000 €**

Vanzelfsprekend, mochten zich onvoorziene omstandigheden voordoen, moet ruimte blijven om deze toelage te verminderen of te vermeerderen.